

Ledertræning 2024

Klædt på til fremtidens lederrolle

Målgruppe

Du har været i din ledelsesrolle noget tid, men har behov for grundlæggende teori, effektive hands-on ledelsesværktøjer og træning

Du ønsker en styrkelse af dit personlige lederskab

Du trænger til ny inspiration som leder

Du har formentlig noget ledelseserfaring – men ikke nødvendigvis meget

Du kan have mindre ledelseserfaring, men kommer fra en uformel ledelsesrolle

Du savner konkrete værktøjer til at udøve og skabe ledelse

Formål

Lederrollen er i konstant forandring grundet digitalisering, globalisering og nye måder at arbejde på

Nye tendenser – strategisk ledelse i en foranderlig verden

Opbygge og udvikle ledelseskompetencer i et trygt forum

Prioritering af ledelsesrollen nu og i fremtiden

Forståelse for tilgang til ledelse og klart definerede rammer for ledelsesrum

Bevidsthed om at agere som rollemodel

Bevare den innovative ”spirit” samtidig med at der vækstes

Konkrete værktøjer til at udøve og skabe ledelse

Udbytte for dig

Blive klædt på til at varetage fremtidens ledelsesrolle

Skabe retning og ramme for din ledelse

Skabe følgeskab og tage lederrollen på dig

Brugbare hands-on ledelsesværktøjer

Styrke og udbygge dine ledelsesmæssige kompetencer

At anvende klassiske og nyeste ledelsesmetoder i din dagligdag

Ledelsesmæssigt styrkende forløb for dig som individuel leder

Opnå forståelse for fremtidens arbejdsmarked – hvad rører sig

Netværke med andre ledere

Udbytte for din virksomhed

En leder med konkrete og anvendelige hands-on ledelsesværktøjer

En leder, der kan varetage fremtidens ledelsesrolle

En leder med et godt fundament til at støtte op om virksomheden fremadrettet

En leder, der er blevet klædt på med et individuelt ledelsesmæssigt styrkende forløb

En leder der kan agere som rollemodel, motivere og skabe følgeskab

En leder med forståelse for fremtidens arbejdsmarked

Indhold 1/3

Forventninger

Forventning til ledelsesrollen i forhold til ansvar, ledelse og samarbejde

En lederrolle i forandring

Case-træning og gruppearbejde

Prioritering

Prioritering af opgaver herunder delegeringsdelen

Værktøj til, hvordan man går til opgaven med at ville forandre noget/prioritere anderledes

Teknikker til at gøre opmærksom på egne arbejdsmønstre og effektivitet

Roller og ansvar

Leadership Pipeline (skift mellem forskellige ledelsesniveauer)

Situationsbestemt ledelse

Teori og øvelser omkring ledelse

Indhold 2/3

Motivation

Det motiverende arbejdsmiljø

Motivationsfaktorer og gruppedynamikker

Hvad er god ledelse

Fremtidens ledelsesrolle samt nye ledelsesformer

Ledelse af flere generationer på arbejdsmarkedet samtidigt

HR Megatrends – fremtidens arbejdstagere, arbejdsmarked og arbejdsplads

Forandringsledelse - Den reflektive leder

Klare mål

Gennemgang + brug af model til at nå fastsatte realistiske og klare mål

Vi arbejder her med en model for at opnå konkrete mål

Kommunikation

Ledelseskommunikation + give og få feedback + konflikthåndtering

”Den svære samtale” – case træning - Konstruktiv konfrontation. Teori

Indhold 3/3

Personligt lederskab

Personprofil og personlig udvikling i lederskab

Personlig udviklingsplan

Vi går tættere på jer som individ og ser på styrker og forbedringsområder, dernæst sætter I selv et mål for forandring

Teamroller og Emotional Intelligence (EQ)

Coaching

Teori og case træning i grupper

I sættes i grupper af 3, hvor I lærer både at coache, blive coachet og observationsrollen

Strategisk ledelse

Ledelse i fremtidens arbejdsmarked – digitalisering/globalisering/demografisk udvikling

Diversitet og inklusion

Hvordan udøves ledelse og drives forretning i en foranderlig verden – nye ledelsesformer

Alt det praktiske 1/2

Hver modul slutter med opgave til næste modul. Hver modul starter med opfølgning på perioden siden sidste modul og opfølgning på opgave

4 moduler à 2 dage med 7-8 uger i mellem

Det tilstræbes hold med max 10 deltagere

I tildeles en Buddy fra holdet fra starten af forløb

Træningsforløbet køres over ca. 6 måneder – med god tid til læring og afprøvning mellem modulerne

Forløbet krydres med aktuelle artikler og temaer

Alt det praktiske 2/2

Mellem modulerne løser I en opgave, der gennemgås med Buddy

Dette ledelsesforløb køres på dansk, kan dog køre på engelsk efter aftale

Opbygning af træningsforløbet lægger meget vægt på forankring af læring i egen hverdag for at sikre optimalt udbytte

Deltagere vil støtte hinanden samt få støtte fra underviser under forløbet

Modulerne kan blive flyttet rundt og tilpasset undervejs i forløbet – hvis Aspira vurderer det hensigtsmæssigt

Der udleveres diplom ved afslutning af forløb

Referencer fra tidligere forløb findes på hjemmesiden: www.aspira.dk

Datoer og kursussted

8. og 9. april 2024

Modul 1

3. og 4. juni 2024

Modul 2

2. og 3. september 2024

Modul 3

7. og 8. oktober 2024

Modul 4

Modulerne afholdes på Agern Allé 5A, 2970 Hørsholm.

Pris pr. deltager og kontakt

4 moduler à 2 dage = 8 undervisningsdage

DDK 49.900,-

Prisen dækker:

8 undervisningsdage

Fuld forplejning alle dage

Test licens

Opfølgning mellem moduler

Budgetkommentarer:

Rejseudgifter og evt. overnatning er ikke inkluderet

Priserne er ex moms, og der faktureres ved ordreafgivelse

Bettina T. Warming - +45 20 42 45 19 - btw@aspira.dk